

POLICY SMART WORKING – RIDUZIONE ORARIO PER UFFICI DIREZIONE EMERGENZA PANDEMIA CORONAVIRUS COVID-19

Alla luce del peggioramento della situazione di emergenza sanitaria nazionale ed internazionale, per ottemperare a quanto disposto dai Decreti Ministeriale dell'8 marzo 2020 e del 11 marzo 2020 per il contenimento del contagio nella Regione Lombardia, vista la comunicazione della FIOM-CGIL pervenuta in data odierna, la Direzione Aziendale propone ai dipendenti degli uffici amministrativi e commerciali l'attivazione dello Smart Working (di seguito SW), per limitare in ufficio il numero dei lavoratori/lavoratrici presenti.

Lo SW in azienda è una forma di organizzazione del lavoro che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa presso il proprio domicilio, per acconsentire le richieste del personale di ridurre la propria presenza in azienda a causa dell'emergenza nazionale sanitaria legata al Covid19. **Il periodo di validità è esteso fino al termine dello stato di emergenza legato alla pandemia. Nel caso terminasse l'emergenza sanitaria, il lavoro riprenderà regolarmente in sede.**

Lo SW rappresenta una mera variazione del luogo di adempimento del proprio lavoro e non modifica la posizione del dipendente nell'organizzazione aziendale, con riferimento fra l'altro al potere direttivo e disciplinare dell'Azienda.

La sede di lavoro contrattualmente definita rimane immutata a tutti gli effetti di legge e contratto. Durante l'attività svolta in SW, il dipendente gode degli stessi diritti ed è soggetto agli stessi doveri previsti.

Il trattamento retributivo rimane immutato, salvo il buono pasto che non viene erogato se non con le modalità dell'accordo interno in vigore.

Al proprio domicilio, il dipendente si impegna a svolgere diligentemente il proprio lavoro con la stessa meticolosità e la stessa efficienza rispetto al solito in ufficio.

La presente policy riguarda **TUTTI I LAVORATORI** presenti nella sede di **MILANO**.

La Direzione raccomanda di rispettare i vincoli di privacy qualora venissero portati documenti dell'Azienda presso il proprio domicilio.

Il presente accordo ha lo scopo di incentivare il lavoro a domicilio per ridurre le presenze in ufficio, che dovranno comunque essere ridotte al minimo secondo la mera necessità.

Gli aderenti alla policy si impegnano ad autorizzare la videochiamata su portatile o su smartphone e ad effettuare conference call qualora richiesto dai responsabili.